



บันทึกข้อความ

รองปลัด อบจ.นครสวรรค์
 เลขที่รับ 3206 / 65
 วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕
 เวลา 10:50 น.

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐-๕๖๘๐-๓๕๖๙ ต่อ ๑๐๒

ที่ นว ๕๑๐๒๙/ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์,

ต้นเรื่อง

กองการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ของข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก คัดเลือก งานบรรจุแต่งตั้ง งานการโอน การย้าย การรับโอน งานถ่ายโอนบุคลากร งานประสานส่วนราชการอื่นและส่วนราชการท้องถิ่นอื่น งานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร งานระบบฐานข้อมูลบุคลากร งานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม สัมมนา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา งานการเลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน งานเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ งานสิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัด งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานบำเหน็จบำนาญ งานบัตรประจำตัวบุคลากร งานออกหนังสือรับรองบุคคล งานต่อสัญญาพนักงานจ้าง งานเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และประกาศเกียรติคุณบุคลากร งานควบคุมการปฏิบัติราชการ งานเลขานุการ ก.จ.นครสวรรค์ งานบริหารทั่วไปและธุรการของกองการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐, พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖, รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่ง แต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาข้าราชการในตำแหน่งใดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น เป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

/- พระราชบัญญัติ...

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

มาตรา ๙ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

- (๑) ผลการพิจารณาหรือคำวินิจฉัยที่มีผลโดยตรงต่อเอกชน รวมทั้งความเห็นแย้งและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาวินิจฉัยดังกล่าว,
- (๒) นโยบายหรือการตีความที่ไม่เข้าข่ายต้องลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา ตามมาตรา ๗(๔)
- (๓) แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่กำลังดำเนินการ
- (๔) คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของเอกชน

- (๕) สิ่งพิมพ์ที่ได้มีการอ้างอิงถึงตามมาตรา ๗ วรรคสอง

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

หมวด ๑

การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้

- (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน,
- (๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ,
- (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ,
- (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น,
- (๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์,
- (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ,

หมวด ๒

การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

มาตรา ๗ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน หมายถึง การปฏิบัติราชการที่มีเป้าหมายเพื่อให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ความสงบและปลอดภัยของสังคมส่วนรวม ตลอดจนประโยชน์สูงสุดของประเทศ

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ที่ ๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และกำกับดูแลกลั่นกรองงานในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒. มอบอำนาจให้ นายเชิดพันธุ์ มาศรี ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ คนที่ ๒ เป็นผู้กำกับดูแลกลั่นกรองงานของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยให้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ในเรื่องดังต่อไปนี้,

๒.๑ ลงนามในหนังสือราชการที่เป็นการโต้ตอบหนังสือการจ่ายหรือการนำส่งพัสดุ การเตือน การทวงถาม การแจ้งให้ทราบ การขอความร่วมมือ การประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ระเบียบ คำสั่ง หนังสือสั่งการต่าง ๆ การรายงานข้อมูลสถิติที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ยกเว้นฝ่ายป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย) สำนักงานเลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง พิจารณาแล้ว เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ และโปรดลงนามหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายนวนพล รัตนะ)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

- เกรียง กอภะ

จำเอก



(เอกราช กระระกล)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



(นายเชิดพันธุ์ มาศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ปฏิบัติราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

เห็นควรเห็นชอบ

สืบเอก



(พิทยา นาคกุญชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕



(นายสันติ จันทรเียบ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒๙ เม.ย. ๒๕๖๕



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โดยมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนั้น จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการติดตามและประเมินผลการบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

การดำเนินการ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)

ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงานและพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน ดังนี้

๑.๑ ครั้งที่ ๑ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ตามประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศ ก.จ.จ.นครสวรรค์ เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ ครั้งที่ ๒ จัดตั้งฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล สังกัด กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อติดตาม เြงรัด การดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนการประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผล ตามแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงานที่กำหนดไว้ โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง สังกัด ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๔ อัตรา

๑.๓ ครั้งที่ ๓ เปลี่ยนชื่อฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม เป็นฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ชื่อฝ่ายสอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจาก ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม มีภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษา และตัดโอนภารกิจงานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายบริหารการศึกษา สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

/และฝ่าย...

และฝ่ายบริหารงานทั่วไป สังกัด กองกิจการพาณิชย์ ไปสังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ พร้อมทั้งปรับเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และตัดโอนตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับผิดชอบ ภารกิจงานประชาสัมพันธ์ ไปสังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จำนวน ๑๑ อัตรา เพื่อให้ภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานประชาสัมพันธ์ สอดคล้องตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ ตามที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด

๑.๔ ครั้งที่ ๔ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด ฝ่ายก่อสร้าง และซ่อมบำรุง กองช่าง เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง กองช่าง เพื่อปฏิบัติงานด้านเอกสารของฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง และ กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้าง เพิ่มใหม่ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๔ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง นิติกร (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) สังกัด ฝ่ายนิติกร สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานด้านนิติกร งานเกี่ยวกับกฎหมาย คดีต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

๒) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้รับการกิจเพิ่มขึ้น เกี่ยวกับงานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ งานการเลือกตั้ง งานจัดส่งผลงานเข้าร่วมประกวดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น สำนักนายกรัฐมนตรี สถาบันพระปกเกล้า กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย และหน่วยงานอื่น ๆ เป็นต้น

๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับการบริหารจัดการกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ จังหวัดนครสวรรค์ ซึ่งเป็นการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์สมทบกับ เงินงบประมาณของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๔) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับภารกิจถ่ายโอนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในเขต จังหวัดนครสวรรค์

๑.๕ ครั้งที่ ๕ ปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานหรือระดับตำแหน่ง ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๒ อัตรา ดังนี้

๑) ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็น เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง เนื่องจากฝ่ายสำรวจและออกแบบไม่มี ผู้ปฏิบัติงานทางด้านธุรการ

๒) ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงานเป็น วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง เพื่อคำนวณและออกแบบค่าความเสถียรภาพ ความลาดเอียงและการป้องกันการพังทลายของงานขุดดินและถมดิน และการคำนวณและออกแบบโครงสร้างทาง วิศวกรรมของอาคาร งานแหล่งน้ำต่าง ๆ รวมถึงภารกิจฟื้นฟูศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง บ้านทุ่งแวง

/กำหนดตำแหน่ง...

กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานจ้างเพิ่มเติม จำนวน ๖ ตำแหน่ง รวม ๒๖ อัตรา ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง รวม ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัด ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม ได้รับการยกเว้น

๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายสถานสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา เนื่องจากสถานสงเคราะห์คนชราบ้านเขาปอแก้ว มีมูลนิธิสงเคราะห์คนชราจังหวัดนครสวรรค์ ในการดูแลและบริหารจัดการเงินบริจาค ประกอบกับฝ่ายสถานสงเคราะห์ ไม่มีบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี

๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขาธิการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๔ อัตรา เพื่อช่วยปฏิบัติงานของฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร งานด้านเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ และภารกิจอื่น ๆ

๔) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๕ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานประจำเครื่องจักร

๕) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง จำนวน ๕ อัตรา เพื่อประจำรถที่ได้รับมอบ

๖) ตำแหน่ง คนงาน พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน ๙ อัตรา เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำเครื่องจักร

- ตำแหน่ง คนงาน สังกัด ฝ่ายสถานสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา เพื่อดูแลพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายสถานสงเคราะห์ จำนวน ๔ ไร่

ปัญหา/อุปสรรค

การกำหนดตำแหน่งข้าราชการ และพนักงานจ้าง เพิ่ม ทำให้เกิดภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

จากการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ควรมีการดำเนินการสรรหาบุคลากรด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และเมื่อได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามที่ว่าง ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่ตรงกับสายงาน เพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การดำเนินการ

๒.๑ การสรรหาสายงานผู้บริหาร

๑) รับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกิจการพาณิชย์ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๓ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา (มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน และได้ดำเนินการรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

- ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายจัดหาพัสดุ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์โอนจึงรายงานให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา)

๒.๒ การสรรหาสายงานปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการรับโอน(ย้าย) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๙ อัตรา ดังนี้

๑) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒) ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายกิจการขนส่ง กองกิจการพาณิชย์

๔) ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง

๕) ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปง./ชง.) สังกัด ฝ่ายสำรวจและออกแบบ กองช่าง

๖) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสาธารณสุข

๗) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กองสาธารณสุข

๘) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) สังกัด ฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) สังกัด ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองสวัสดิการสังคม

๒.๓ การสรรหาพนักงานจ้าง

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๙ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก จำนวน ๘ อัตรา และตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป

๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ตำแหน่ง รวม ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ปัญหา/อุปสรรค

การรับโอนสายงานผู้บริหารไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน เนื่องจากบางตำแหน่ง เป็นตำแหน่งที่ขาดแคลนบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่าง ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ประกาศรับโอน แต่ไม่มีผู้ยื่นความประสงค์ขอโอน ให้ ก.จ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความชัดเจนเป็นระบบ และเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรม และจริยธรรม

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ดังนี้

๑) หลักสูตร การสร้างจิตสำนึกในการรักษาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) หลักสูตร การเพิ่มพูนความรู้ด้านการเขียนหนังสือราชการที่ดี

๓) หลักสูตร การเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ (ว ๘๙)

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ ทำให้การจัดฝึกอบรม ไม่สามารถดำเนินการได้ เป็นผลทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

ควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านระบบออนไลน์ หรือจัดให้มีการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์

/๔. ด้านการ...

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

- ๑) มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา
- ๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้ง ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ของปีถัดไป)

ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ของปีเดียวกัน)

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๕. ด้านส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

การดำเนินการ

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้ยึดถือหลักการ ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครสวรรค์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครสวรรค์ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๖๓ ฉบับลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจต่อผู้รับบริการและประชาชน ป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือในการยึดหลักตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นอย่างดี